

UHCV

COMPTE-RENDU DU CA DU 30 AVRIL 2024

Présents : Christine, Agnès, Anne-Marie, Françoise, MJo, Marie-Laure, Dominique, Jean-Pierre, Bruno

Excusés : Marie-Thérèse, Eve, Pierre-Louis, Eric

Rappel Dates Agenda :

- CA 21 mai
- Bureau 4 juin
- CA 18 juin + dîner

POINTS ABORDES

1. LES COURRIERS EN COURS

- **Sur le climat de la RP du 11 avril**

Un courrier au Maire a été envoyé le 25 avril 2024 + Groupes opposition + adhérents + presse

- **Sur la cohérence des projets en cours**

Pour mémoire

- Suite à notre courrier du 15 février interpellant le Maire sur la cohérence, l'utilité et la pertinence des différents projets urbains du CV
- Et à la réception de sa réponse en date du 8 avril (avant-veille de la RP du 11 avril) contenant des erreurs notables concernant nos positions.

Un nouveau courrier de l'UHCV a été envoyé le 3 mai afin de dénoncer ce que nous considérons comme des abus d'interprétation + demande de RDV avec le Maire.

>> Veiller à ce qu'une réponse et RDV **AVEC** le Maire nous soient envoyés.

2. LE MARCHE AUX FLEURS

Un point est fait sur les derniers aspects de l'organisation qui a demandé un très gros travail. Un Dress Code a été arrêté = un béret rouge pour tous !!! L'illustration réalisée par Dominique a fait l'unanimité ... quel talent !

3. LA CONTRIBUTION DE L'UHCV A LA REVITALISATION DU CV : EN LIGNE DE MIRE UN LIVRE BLANC ?

Dans un état d'esprit constructif et non pas seulement critique, nous souhaitons contribuer à la réflexion collective sur la revitalisation du CV selon 2 temporalités :

- **D'ici fin juin** pour une contribution à la délibération cadre en préparation à GAM par la VP Barbara SHUMAN, délib qui sera normalement présentée au Conseil Métropolitain de Juillet.
- **D'ici les élections municipales** de mars 2026, pour structurer nos propositions auprès des candidats potentiels.

PRECAUTION

L'UHCV n'est pas suffisamment dotée de moyens et n'a pas accès à toutes les données nécessaires pour produire un document très étayé voire « scientifique ». Il ne s'agit donc pas de se substituer aux autorités actuelles ni aux candidat-e-s aux élections municipales.

PRINCIPE

L'idée est de recenser et d'organiser aussi précisément et humblement que possible, selon une méthode empirique (*qui s'appuie sur l'expérience et l'observation commune et qui doit être complémentaire à une méthode d'analyse « plus scientifique »*) :

- Les observations des acteurs et habitants (observations communes) quant à la situation des commerces à Grenoble
- Les productions en notre possession (objectiver autant que possible nos constats à partir de chiffres et données obtenus)
- Les risques encourus à « ne rien faire » pour amortir voire empêcher l'appauvrissement du CV
- Les propositions communes
- Les expériences de d'autres villes et métropoles de même strate

Nous devons cibler également l'ensemble des interactions qui favorisent la revitalisation espéré, notamment avec 1 préalable : le CV doit pouvoir proposer une « mixité de fonctions et d'offres » (Cf. p 112 Actes du Colloque) :

- La richesse (trop méconnue) du Patrimoine,
- Les atouts touristiques >> le lien avec l'environnement montagnes,
- La vie culturelle et associative,
- Les espaces inter générationnels et générationnels (un CV pour tous les âges et pour une rencontre entre toutes les générations)
- Les liaisons avec les autres quartiers
- Des SPM plus proches et plus visibles (police municipale, agents de propreté, jardiniers, Bib

Mais aussi

- La propreté, l'entretien, la netteté des espaces publics (voieries et espaces verts)
- La sécurité et sécurisation des espaces publics avec une cohabitation + contraignante entre piétons, cyclistes, trottineurs ...

- La Tranquillité, paisibilité et santé publique
- La lutte contre les TAGS qui polluent notre ville

Et surtout un dialogue continu entre les différents acteurs et habitants.

METHODE

Principe de réalité oblige (temps, engagement, accès aux données ...), nous proposons de travailler en GT sur des thématiques préalablement définies. Avant cela, à partir d'une grille commune, chacune chacun pourra faire un premier travail de recensement et de propositions >> voir la fiche jointe.

La fiche jointe servira de base à la prochaine étape de compilation, synthèse et de rédaction.

L'idéal serait de finaliser ce travail avant fin juin pour nous permettre de transmettre nos 1eres propositions à la VP aux commerces de GAM.

- Fin mai mise en commun du travail individuel
- Mi juin rédaction d'une contribution pour la délib cadre

La rédaction finale doit être simple, claire et efficace ... aller à l'essentiel !

FICHE DE TRAVAIL - CONTRIBUTION INDIVIDUELLE

ACTIONS	ARGUMENTS	COMMENTAIRES +
OBSERVATIONS COMMUNES	LES ATOUTS	
	LES DERIVES	
RECHERCHER QUELQUES CHIFFRES ET DONNEES (dont articles de presse)		Bien préciser les sources
LES RISQUES ENCOURUS SI RIEN N'EST FAIT		
LE CV IDEAL		

COMMENT FONT LES AUTRES VILLES ET METRO DE MEME STATES ?	RECHERCHER VIA INTERNET OU CONTACTS	
AUTRES ?		